

就職活動等におけるハラスメント防止に向けた当社の取り組み（宣言）

象印マホービン株式会社（以下、「当社」）は、就職活動を行う学生や求職者の皆様が、安心して就職活動や採用選考に臨めるよう、就活セクハラ（求職者等に対するセクシュアルハラスメント）を含む一切のハラスメント行為を許容いたしません。

2026 年 10 月施行の改正男女雇用機会均等法に基づき、当社は以下の通りハラスメント防止に対する方針とルールを定め、全役職員に周知・徹底するとともに、適正な採用活動を実施いたします。

1. 対象となる「求職者等」および場面

本方針は、当社の採用面接や会社説明会、インターンシップ、教育実習等に参加される方、および OB・OG 訪問等で当社従業員と接触するすべての求職者の皆様を対象とします。また、対面でのコミュニケーションだけでなく、オンライン面談や SNS 等を介したやり取りなど、就職活動に関連するあらゆる場面を保護の対象とします。

2. 当社における採用活動のルール（禁止事項）

当社は、求職者の皆様の尊厳を傷つけるような性的な言動や、優越的な地位を利用した不適切な行為を固く禁じます。具体的に、従業員に対して以下のルールを設けています。

- **不適切な面談場所・時間設定の禁止：**原則として面談は就業時間内に実施し、密室での 1 対 1 の面談や、飲酒を伴う場への執拗な勧誘を行いません。
- **私的な連絡の禁止：**求職者の皆様への連絡は、原則として会社指定のメールアドレスまたは公式の採用管理システムのみを使用し、SNS の個人アカウント（私用 LINE や Instagram の DM 等）を利用した個人的な連絡先交換を禁止しています。
- **性的な言動・不適切な質問の禁止：**採用選考において、性的な事項や私生活に踏み込む質問、必要のない身体的接触、性的な冗談やからかいなどを禁止しています。

3. 相談窓口の設置

当社の従業員から、就活セクハラを含む不適切な言動を受けたと感じた場合や、判断に迷うような事案があった場合は、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。

【ハラスメント相談窓口】

- 相談フォーム：<https://forms.gle/LXYEjZptTo5bemSj9>

4. プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

ご相談いただいた内容や、相談者および関係者のプライバシーは厳格に保護いたします。

また、相談窓口を利用したこと、あるいは事実確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

万が一、事実関係の確認によりハラスメント行為が認められた場合は、社内規程に則り、該当従業員に対して厳正な処分（採用活動からの除外など）と再発防止措置を講じます。

以上