

ESGデータブック

象印マホービングループのサステナビリティの取り組みに関連するデータを環境（Environment）、社会（Social）、ガバナンス（Governance）のカテゴリーに分けて掲載しています。

＜ESGデータ集計期間＞

原則は前年11月21日から翌年11月20日の1年間のデータ、海外関係会社については前年10月1日から翌年9月30日の1年間のデータです。実施していない、または該当データなしの場合は「－」として表記しています。

＜ESGデータ集計対象＞

単 体：象印マホービン株式会社の全事業所（本社、工場、支店、営業所、その他の事業所など）

関係会社：象印フレスコ株式会社、象印特販株式会社、Zojirushi America Corporation、台象股份有限公司、上海象印家用电器有限公司、Zojirushi SE Asia Corporation Ltd.、象印ファクトリー・ジャパン株式会社、象印ユーザーサービス株式会社、新象製造廠有限公司、Union Zojirushi Co., Ltd. （国内4社 うち生産工場1社、海外6社 うち生産工場2社）

環境（Environment）データ

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
気候変動	Scope1,2 ※1	CO2排出量 国内	t-CO ₂	5,610	5,403	4,721	5,449	4,047
		CO2排出量 海外		18,590	22,128	19,513	18,627	15,578
		CO2排出量 合計		24,200	27,531	24,234	24,076	19,625
	電気使用量	電気使用量 国内	MWh	10,646	10,643	10,018	10,098	10,297
		電気使用量 海外		28,112	33,243	31,744	32,352	30,962
		電気使用量 合計		38,758	43,886	41,762	42,450	41,260
		（ソーラーパネル自家発電）	MWh	－	0	2,616	4,868	4,785
		（再生可能エネルギーの購入）		－	1,992	2,202	2,178	5,511
		再生可能エネルギー使用量		－	1,992	4,818	7,046	10,296
		再生可能エネルギー使用比率		－	5	12	17	25

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
資源循環	リサイクル他	資源リサイクル量（生産工場合計）	t	726	661	917	980	990
		リサイクル率 ※2	%	83.6	84.0	84.9	85.6	86.0
		環境配慮型および再生プラスチック使用率		－	－	10.6	10.6	18.0
		紙使用量	枚	6,351,962	5,699,017	5,058,141	4,850,306	4,723,568
		マイボトル洗浄機 設置台数 ※3	台	1	2	1	9	17

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
汚染防止・化学物質管理	廃棄物	廃棄物量 国内生産工場	t	499	737	532	332	363
		廃棄物量 海外生産工場		178	193	105	112	149
		廃棄物量 生産工場合計		677	930	637	444	512
		有害廃棄物量（生産工場合計）		708	665	663	671	657
	大気汚染物質 (国内生産工場合計)	NOx総排出量 ※5	t	3.04	3.02	2.31	2.58	2.62
		SOx排出量 ※6		0	0	0	0	0
	PTRT届出物質取扱量 ※4	トルエン (VOC)	kg	2,721	1,983	1,832	2,067	2,178
		キシレン (VOC)		1,500	2,065	1,449	1,276	1,396
		エチルベンゼン (VOC)		1,515	2,240	1,337	1,180	1,327
		マンガン (その他の無機質)		5,108	11	3,557	3,567	3,571
		1,2,4-トリチルベンゼン (VOC)		6	6	13	10	9
		クロム (その他の無機質)		113,990	0	82,334	78,392	75,036
		チタン・アンチモン・クロム複合化合物 (VOC)		1	0	0	0	0
		モリブデン (その他の無機質)		85	0	49	43	16
		揮発性有機化合物 (VOC)	kg	574	629	463	453	491

📁 環境（Environment）データ

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
水資源	取水量	水道（日本：象印ファクトリー・ジャパン）	m ³	23,734	24,661	23,219	23,854	22,539
		水道（中国：新象製造廠有限公司）		17,151	18,903	17,623	19,387	17,253
		水道（タイ：Union Zojirushi Co., Ltd.）		11,824	12,167	13,891	17,988	22,269
		池（タイ：Union Zojirushi Co., Ltd.）		74,085	77,939	76,673	62,501	81,263
		タイ：Union Zojirushi Co., Ltd.合計		85,909	90,106	90,564	80,489	103,532
		水道（生産工場合計）		52,709	55,731	54,733	61,229	62,061
		池（生産工場合計）		74,085	77,939	76,673	62,501	81,263
	排水量 ※8	日本：象印ファクトリー・ジャパン	m ³	23,734	24,661	23,219	23,854	22,539
		中国：新象製造廠有限公司		17,151	18,903	17,623	19,387	17,253
		タイ：Union Zojirushi Co., Ltd.		38,939	63,071	41,895	38,796	74,252
		生産工場合計		79,824	106,635	82,737	82,037	114,044

■環境データにおける注記・対象範囲

※1 Scope3は含まない ※2 回収済みの製品のリサイクル率(2024年までは「総重量比」、2025年から「最終処分段階での再資源化率」での表示に方針変更)

※3 2025年度のマイボトル洗浄機設置台数のうち、10台は大阪・関西万博会場内に設置 ※4 集計期間：前年4月1日から翌年3月31日までの1年間 象印ファクトリー・ジャパンのうち大阪工場が対象
（滋賀工場および福町工場は届け出対象物質なし） ※5 NOx濃度(ppm) × 10-6 × 乾き排出ガス量(Nm3/h) × 年間稼働時間(h) × 46／22.4 × 10-3(環境報告ガイドライン2018年版対応 参考資料より)

※6 象印ファクトリー・ジャパンの各工場において排出設備がないため、排出していない ※7 製造工程において一部溶剤成分が揮発している点を考慮し、約10%程度を大気放出していると想定

※8 排水量が不明な場合は、取水量と同量とみなす

📁 社会（Social）データ

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
人材の確保と定着	新卒関連、エンゲージメント他	新卒採用実績（単体）	人	20	21	22	24	26
		内：男性	人	15	14	15	14	19
		内：女性	人	5	7	7	10	7
		内：女性割合	%	25.0	33.3	31.8	41.7	26.9
		新卒入社3年以内定着率（単体）※1	%	93.0	94.7	100	93.7	92.5
		内：男性	%	92.9	95.2	100	90.9	93.0
		内：女性	%	93.3	93.3	100	100	91.7
		平均年齢（連結）	歳	41.0	41.0	41.0	40.4	41.1
		平均勤続年数（連結）	年	10.4	10.8	10.9	10.4	11.2
		自発的離職率（フルタイム従業員・連結）	%	5.0	3.5	4.4	2.9	3.3
人材育成	研修時間	エンゲージメントスコア ※2	ポイント	－	－	64.4	64.7	65.5
		年間総研修時間（単体）※3	時間	5,311	5,426	5,520	6,286	5,879
		年間一人当たり平均研修時間（単体）※4		8.7	10.0	9.0	10.4	9.5

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
ダイバーシティ、イクイティ&インクルージョン	従業員の状況	全従業員（連結）に占める女性割合	%	47.4	47.2	47.5	45.1	46.3
		女性管理職比率（単体）		4.7	4.0	5.2	6.4	5.9
		女性管理職比率（連結）		16.0	16.2	16.8	18.0	17.5
		障がい者雇用率（単体）	%	1.7	2.0	2.0	2.5	2.5
		男女賃金差（正社員）※5		－	62.0	70.0	66.0	67.0
		育児休業取得者数（単体）		5	7	19	22	27
		内：男性	人	3	1	17	15	23
		内：男性育児休業取得率	%	－	6.7	77.3	115.4	104.5
		育休後復職率（合計）	%	100	100	95.5	100	100
		育休後定着率（合計）※6		85.7	100	95.5	100	100

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
健康経営	有給休暇・残業時間	年次有給休暇取得率（単体）	%	64.7	80.3	74.6	72.8	77.2
		残業時間（一人月平均・単体）	時間	15.0	16.0	15.0	14.8	14.3
		残業時間（一人月平均・連結）	時間	26.9	34.2	34.0	39.6	38.3

📁 社会（Social）データ

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
製品安全品質管理		模倣品対策の推進	－	－	海外重点地域の設定	タイ主要ECサイト調査実施	中国主要ECサイト調査実施	中国、タイでの模倣品摘発体制確立
		第三者知的財産権侵害の訴訟件数	件	－	0	0	0	0
顧客責任	お客様満足度調査 ※7	修理	%	－	－	68.1	－	65.7
		電話問い合わせ		－	－	60.8	－	72.7
		サポートHP		－	－	68.1	－	88.2
労働安全衛生 ※8	労働災害	休業災害	件	2	1	0	0	0
		不休業災害		4	3	4	7	1
		休業災害度数率 ※9	%	2.39	1.11	0.00	0.00	0.00
		強度率 ※10		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		死亡・重大災害件数	件	0	0	0	0	0

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
サステナブル調達 ※11	サプライチェーン	サプライヤーアンケート実施対象社	会社数	－	181	－	218	－
		内：国内		－	163	－	198	－
		内：海外		－	18	－	20	－
		サプライヤー合意確認書またはアンケート回答数	会社数	－	180	－	217	－
		内：国内		－	162	－	197	－
		内：海外		－	18	－	20	－
		サプライヤー合意確認書またはアンケート回答率	%	－	99.4	－	99.5	－

■ 社会データにおける注記・対象範囲

※1 2025年：2022年11月期～2024年11月期入社（男性43名・女性24名） 2024年：2021年11月期～2023年11月期入社（男性44名・女性19名）
2023年：2020年11月期～2022年11月期入社（男性43名・女性17名） 2022年：2019年11月期～2021年11月期入社（男性42名・女性15名）
2021年：2018年11月期～2020年11月期入社（男性42名・女性15名）

※2 外部サーベイを利用した、仕事や職場への適性や満足度を独自に数値化したもの(12月実施分) ※3 人事総務部が実施する階層別研修＋動画研修（部門単位で実施する研修およびe-ラーニング、動画研修は含まない）※4 人事総務部が実施する階層別研修（部門単位で実施する研修およびe-ラーニング、通信教育は含まない）※5 男女賃金差は、男性の賃金に対する女性の賃金の割合

※6 育児休業から復職した後、12ヵ月経過時点で在籍している従業員 ※7 外部調査会社によるアンケート調査を隔年を基本に定期実施 ※8 国内生産工場（象印ファクトリー・ジャパン）の数値を記載

※9 100万延べ実労働時間あたりの労働災害による死傷者数 ※10 1,000延べ実労働時間あたりの労働損失日数

※11 2022年はサプライヤー合意確認書の取り交わり件数、2024年はサプライヤーアンケートの実施件数を記載

📁 ガバナンス（Governance）データ

大項目	中項目	詳細	単位	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
コーポレートガバナンス	取締役・役員構成	取締役数（単体合計）	人	13	14	14	14	13
		内：男性		11	11	11	11	10
		内：女性		2	3	3	3	3
		内：女性取締役比率	%	15.0	21.0	21.0	21.0	23.0
		取締役年齢別：50歳以上	人	12	14	14	14	13
		取締役年齢別：30～50歳未満		1	0	0	0	0
コンプライアンス	違反行為	重大なコンプライアンス違反	件	0	0	0	0	0
		腐敗(贈収賄)防止違反		0	0	0	0	0
リスクマネジメント	情報セキュリティ・知的財産の保護	重大な情報漏洩	件	0	0	0	0	0
		第三者知的財産権 被訴訟件数		0	0	0	0	0